



PERSONAL MAL ANDERS

„Erst wenn wir verstehen, dass es ein Mitarbeiter und kein Personal ist,
erst dann erleben wir unser Personal mal anders!“

KURZ UND KNAPP

- Gründung der Gesellschaft im Mai 2024
- Gemeinsame Zusammenarbeit der beiden Geschäftsführer seit 2020
- Umsetzung zahlreicher gemeinsamer Projekte, darunter Kurzarbeit, carve out und Restrukturierungen

Durch unsere unterschiedlichen Werdegänge und Erfahrungen in verschiedenen Branchen und Unternehmenssituationen, können wir ein sehr breites Portfolio im Bereich Human Resources einsetzen.

Die gemeinsamen Stationen haben uns gezeigt, dass wir im Team noch fokussierter, lösungsorientierter und effektiver sind, denn wir blicken immer mit verschiedenen Perspektiven und Erfahrungswerten auf die Dinge, die unsere Kunden und deren Mitarbeiter weiterbringen:

PORTFOLIO

HR-MANAGEMENT

- Neuaufbau oder Umstrukturierung der gesamten Personalabteilung
- Interimistische Besetzung der HR-Leitung
- Beratung der Geschäftsleitung über notwendige und/oder sinnvolle umfangreiche Personalmaßnahmen
- Personal-Budgetplanung
- Einführung von notwendigen Personalmaßnahmen (BEM/Jahresgespräche)

BUSINESS PARTNERING

- Beratung der Geschäftsleitung und der Führungskräfte in allen personalrechtlichen Fragen
- Vollumfängliche Beratung und Betreuung kleinerer Unternehmen ohne eigene Personalabteilung
- Verhandlungen und Vermittlung zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung
- Intensive Mitarbeiterbetreuung
- Erstellung von Arbeitsverträgen und weiteren notwendigen Dokumenten und Unterlagen

SPECIAL TASKS

- ⊃ Durchführung von Restrukturierungsmaßnahmen
- ⊃ Durchführung von Kurzarbeitsmaßnahmen
- ⊃ Begleitung eines carve out Prozesses
- ⊃ Begleitung von Standortverlagerungen
- ⊃ Begleitung von Firmengründungen, -schließungen oder -verlagerungen

RECRUITING

- ⊃ Erstellung geeigneter Kandidatenprofile in enger Abstimmung mit dem Fachbereich
- ⊃ Erstellung aussagekräftiger Stellenanzeigen
- ⊃ Vermittlung und Einsatz zahlreicher renommierter Personalvermittler für passgenaue und dauerhafte Zusammenarbeit
- ⊃ Führung und Begleitung der Vorstellungsgespräche gemeinsam mit dem Fachbereich vom Erstgespräch bis zur Einstellung
- ⊃ Begleitung des gesamten Onboarding-Prozesses

MITARBEITERBINDUNG UND -ENTWICKLUNG

- ⊃ Einführung und Umsetzung einer Unternehmenskultur nach Konzern/Unternehmensvorgaben
- ⊃ Beratung und Durchführung von work-live-balance Maßnahmen
- ⊃ Einführung von dauerhaften Mitarbeiterkommunikationsmöglichkeiten
- ⊃ Durchführung von Motivationsgesprächen
- ⊃ Einführung von Feedback-Prozessen
- ⊃ Einführung von Bonus-/Benefitsystemen
- ⊃ Organisation regelmäßiger Schulungen/Events